

รายงานการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน  
วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับปุด

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางอรทัย อินทร์แก้ว	สาธารณสุขอำเภอทับปุด	
๒	นายถาวร อารีการ	ผอ.รพ.สต.บ่อแสน	
๓	นางวรรณาลักษณณ์ เทพณรงค์	รก.ผอ.รพ.สต.โคกเจริญ	
๔	นายสมชาย ปิยะเดช	ผอ.รพ.สต.บางเหริ่ง	
๕	นายสมคิด สงวนทรัพย์	ผอ.รพ.สต.ถ้ำทองกลาง	
๖	นายนพดล กิจกล้า	ผอ.รพ.สต.มะรุ่ย	
๗	น.ส.เมธิณี เทพาอนุรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๘	นางนวลศรี ด่านสกุลรัตน์	ผอ.รพ.สต.บ้านโคกไคร	
๙	นางกรรณิการ์ ปิ่นแก้ว	ตัวแทนภาคประชาชน	
๑๐	นายธีระยุทธ บุตรทหาร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๑๑	นายฉันทวิชัย จิวประดิษฐ์กุล	เจ้าหน้าที่ธุรการทั่วไป (ตัวแทนผู้ปฏิบัติงาน)	

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นางอรทัย อินทร์แก้ว เป็นประธานการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

**ประธาน** แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดตัวชี้วัด โดยใช้แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อร่วมขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมถึงสร้างความร่วมมือในประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเสนอเพื่อรับรอง**

(ไม่มี)

/ระเบียบวาระที่ ๓...

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องสืบเนื่อง

(ไม่มี)

**ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

**๔.๑ ลักษณะหรือรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน**

**ประธาน** ขอชี้แจงความเป็นมาและความหมายของคำว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” รวมถึงความเสี่ยงในด้านต่างๆเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

**ธีระยุทธ** ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ เจ้าหน้าที่รัฐ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่ ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบอยู่และการปฏิบัติหน้าที่นั้นส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา โดยมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น โดยการกระทำที่เข้าข่าย หรือมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา
๓. การทำงานหลังออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน
๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๗. การที่คณะกรรมการฝากญาติพี่น้องหรือคนที่คุ้นเคยเข้าทำงานในหน่วยงานที่ตนกำกับดูแลอยู่
๘. การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของแถมหรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

**๔.๒ กำหนดประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน**

**ประธาน** สสอ.เราควรพิจารณาและกำหนดประเด็นเรื่องความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อวิเคราะห์และเสนอแนวทางแก้ไขปัญหา

**ธีระยุทธ** ที่ประชุมพิจารณาถึงการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา และได้กำหนดประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในด้านต่างๆที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนมาดำเนินการวิเคราะห์เพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมถึงการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญของรัฐ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นหลัก ได้แก่

- (๑) การจัดหาพัสดุ
- (๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
- (๓) การเบิกค่าตอบแทน/ค่าล่วงเวลา
- (๔) การใช้รถราชการ

**๔.๓ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน**

**ประธาน** ที่ประชุมควรพิจารณาและดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับปุด

ขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับปุด ทั้งนี้ ฝ่ายนิติการได้จัดทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เพื่อร่วมกันวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งมีปัจจัยเสี่ยงสรุปได้ ดังนี้

● **เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง**

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นยาก

● **เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ**

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๓	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง

**การประเมินความเสี่ยง**



● **เกณฑ์ความสามารถในการยอมรับความเสี่ยง**

ระดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด
๔	สูงมาก	๑๕ - ๒๕	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลด และประเมินซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง
๓	เสี่ยงสูง	๙ - ๑๔	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
๒	ปานกลาง	๔ - ๘	ยอมรับความเสี่ยง ควรมีมาตรการควบคุมป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปอยู่ในระดับที่ยอมรับไม่ได้
๑	ต่ำ	๑ - ๓	ยอมรับความเสี่ยง ควรมีมาตรการควบคุมเพื่อไม่ให้เกิดขึ้น

- การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทัพ  
ปุด

ประเด็น ความเสี่ยง	ปัจจัยที่อาจเกิดความเสี่ยง	โอกาส และผลกระทบ			ข้อเสนอ/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง
		โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง	
๑) การจัดหาพัสดุ	- การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการแบ่งซื้อแบ่งจ้าง และแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่	๒	๑	๒ (ต่ำ)	<p>(๑) บุคลากรในหน่วยงานต้องวางตัวเป็นกลางกับ ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ โดยทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้างให้จัดทำแบบฟอร์มป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>(๒) การเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างควรถูกเก็บรวบรวมไว้ด้วยกัน ไม่ว่าจะ เป็นข้อมูลการดำเนินการ ข้อมูลการตัดสินใจ หรือข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้ง่ายต่อการตรวจสอบ</p> <p>(๓) บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่เรียก รับ หรือ ยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ทั้งโดยทางตรงและโดยทางอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์</p> <p>(๔) มีมาตรการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในระบบการจัดซื้อจัดจ้างโดยต้องมีทบทวนญัตติเกี่ยวกับการทุจริต การปลอมแปลง การฉ้อโกง การมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>(๕) บุคลากรในหน่วยงานจะต้องไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมหรือผลประโยชน์ใดๆ กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์</p> <p>(๖) บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด</p>

ประเด็น ความเสี่ยง	ปัจจัยที่อาจเกิดความเสี่ยง	โอกาส และผลกระทบ			ข้อเสนอ/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง
		โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง	
(๒) การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา	- การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา เป็นเท็จ และไม่เป็นที่ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒	๒	๔ (ปาน กลาง)	(๑) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ ให้มีเป้าหมายและ รายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ไขปัญหา และพัฒนาางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่าง ชัดเจน  (๒) การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไป ตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้าอบรม ระยะเวลา และการจัดการ ต่างๆ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง  (๓) จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปร ประเมินผลและรายงานการดำเนินโครงการฯ โดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในหน่วยงานแล ภายนอกทุกโครงการ  (๔) หลังจากจัดกิจกรรมเสร็จ ควรมีแบบสรุปร รายงานการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา เพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชา ทราบ
(๓) การเบิกค่าตอบแทน/ ค่าล่วงเวลา	- เบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการและในวันหยุดราชการเป็นเท็จ หรือไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง  - เบิกค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติ ส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาล เอกชนเป็นเท็จ หรือไม่เป็นที่ตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง  - เบิกค่าเบี่ยเลี้ยงหมาจ่าย และเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข เป็นเท็จ หรือไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒	๑	๒ (ต่ำ)	(๑) ให้จัดทำคู่มือ มาตรฐาน และกระบวนการ และกระบวนการปฏิบัติงานในหน่วยงาน/กลุ่ม งานต่างๆในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด พังงา ให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนต่างๆ  (๒) มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขและเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบของ กระทรวงสาธารณสุข และระเบียบการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและชัดเจน  (๓) ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อใช้ ประกอบในการบริหารจัดการ และพัฒนา มาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่อง

ประเด็น ความเสี่ยง	ปัจจัยที่อาจเกิดความเสี่ยง	โอกาส และผลกระทบ			ข้อเสนอ/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง
		โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง	
(๔) การใช้รถราชการ	<p>๑) ใช้รถราชการไม่ถูกต้องตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒) ผู้ใช้รถราชการละเลยการปฏิบัติตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๓) เบิกจ่ายค่าตอบแทน เหม่าจ่ายแทน การจัดการประจำตำแหน่งสำหรับ ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่ง</p> <p>๔) ใช้ เก็บรักษา ซ่อมบำรุง รถส่วนกลาง และ รถรับรอง ไม่เป็นไปตามระเบียบ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่า ด้วย หลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อม บำรุง รถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖</p>	๓	๒	๖ (ปานกลาง)	<p>๑) การใช้รถราชการหรือรถส่วนกลางให้ ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และ ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวง - สาธารณสุขว่า ด้วยหลักเกณฑ์การใช้การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด</p> <p>๒) การเก็บรักษารถราชการให้เก็บในสถานที่ที่ เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และหาก มีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมี ราชการจำเป็นและเร่งด่วนให้ทำบันทึกขอ อนุญาตหัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือ เป็นครั้งคราว</p> <p>(๓) ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถราชการ ไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ หรือ นอกสถานที่ที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะในสถานที่ที่ ไม่เหมาะสม หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการ</p> <p>(๔) ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และ ดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดย เคร่งครัด</p> <p>(๕) จัดทำสมุดบันทึกตรวจสอบการใช้รถยนต์ ราชการเพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน</p>

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา นำผลที่ได้จากการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ วิธีการควบคุมเพื่อป้องกัน หรือ ลดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

(๑) นำประเด็นหรือปัจจัยที่อาจเกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงมาจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านทับปุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป

/ (๒) จัดทำ...

(๒) จัดทำแบบฟอร์มป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อน


(๓) จัดทำสมุดคู่มือการใช้รถยนต์ราชการเพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน


**ประธาน** จากการที่คุณธีระยุทธ กล่าวมา รูปแบบการวิเคราะห์ความเสี่ยง ซึ่งไม่ได้เปลี่ยนจากเดิมมากนัก จึงอยากขอมติที่ประชุม ให้ใช้รูปแบบเดิมไปก่อนที่ประชุม คิดเห็นอย่างไร

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ระเบียบวาระที่ ๕ ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

  
ลงชื่อ..... ผู้จกรายงานการประชุม  
(นายธีระยุทธ บุตรทหาร)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

  
ลงชื่อ ..... ตรวจจกรายงานการประชุม  
(นางอรทัย อินทร์แก้ว)  
สาธารณสุขอำเภอทับปุด