



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๒๒, ๒๒๓
ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๗/๒๕๕๘ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๘๑๗ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑/๒๕๖๙
(๑ เมษายน ๒๕๖๙) (รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ดำเนินการตามผัง
ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการ
ปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ (รอบการประเมิน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและบัญชีข้อมูล
ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และจัดทำบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณา
เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ใช้ข้อมูลจำนวนลูกจ้างประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙
จำนวนโควตา ๑ ขั้น ร้อยละ ๑๔ (ตัดทศนิยม) เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙
ให้กับลูกจ้างประจำในสังกัด โดยโควตาที่เหลือ ให้กันไว้สำหรับเป็นโควตากลางในการบริหารของผู้ว่าราชการ
จังหวัดพังงา(เอกสาร ๑)

๑.๒ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/ว ๕๖๔๙
ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การบริหารวงเงิน
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ (เอกสาร ๒)

๑.๓ หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๑๖๖๕ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ โดยผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการกลั่นกรอง
ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา
ตามคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๑๓๓๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙
เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดราชการ
ส่วนภูมิภาค รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
และมีมติเห็นชอบให้จัดสรรโควตา ๑ ขั้น ของลูกจ้างประจำ ให้แก่ส่วนราชการที่มีโควตาร้อยละ ๑๔ ตั้งแต่
๐.๕ ขึ้นไป ๒ ส่วนราชการ จำนวน ๔ คน (เอกสาร ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ ลูกจ้างประจำ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ตามรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้าง สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ให้ลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ดังนี้ (เอกสาร ๔)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยมีลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๒๑ ราย

- เลื่อนขั้น ๑ ขั้น	จำนวน ๒ ราย
- เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น	จำนวน ๑๒ ราย
- เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ให้ค่าตอบแทนพิเศษ ๒%	จำนวน ๖ ราย
- เลื่อนขั้น ๑ ขั้น ให้ค่าตอบแทนพิเศษ ๔%	จำนวน ๑ ราย

โดยขอรับรองว่าการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ไม่เกินร้อยละ ๑๔ ของจำนวนลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙

โรงพยาบาลพังงา โดยมีลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- เลื่อนขั้น ๑ ขั้น	จำนวน ๑ ราย
- เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น	จำนวน ๓ ราย
- เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ให้ค่าตอบแทนพิเศษ ๒%	จำนวน ๑ ราย

โดยขอรับรองว่าการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ไม่เกินร้อยละ ๑๔ ของจำนวนลูกจ้างประจำโรงพยาบาลพังงา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙

โรงพยาบาลตะกั่วป่า โดยมีลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

- เลื่อนขั้น ๑ ขั้น	จำนวน ๑ ราย
- เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น	จำนวน ๘ ราย
- เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ให้ค่าตอบแทนพิเศษ ๒%	จำนวน ๒ ราย
- เลื่อนขั้น ๑ ขั้น ให้ค่าตอบแทนพิเศษ ๔%	จำนวน ๑ ราย
- จดเลื่อน เนื่องจากมาสายเกินกว่าที่หน่วยงานกำหนด	จำนวน ๒ ราย

โดยขอรับรองว่าการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำไม่เกินร้อยละ ๑๔ ของจำนวนลูกจ้างประจำโรงพยาบาลตะกั่วป่า ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๓. ข้อระเบียบ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ (เอกสาร ๕)

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสาร ๖)

๓.๓ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง บัญชีกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ (เอกสาร ๗)

๓.๔ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขข้อคลาดเคลื่อน (เอกสาร ๘)

๓.๕ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๒/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ (เอกสาร ๙)

๓.๖ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างประจำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน (เอกสาร ๑๐)

๓.๗ คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๒๖๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ข้อ ๕ มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติการปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่น ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างทุกประเภท ตามผนวก ค. ลำดับที่ ๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ มอบให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ดำเนินการทุกเรื่อง (เอกสาร ๑๑)

๓.๘ คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๔๔๖๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๔) ผนวก ก ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา มอบอำนาจให้ นายสรวิทย์ ธนาเจริญสกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา (ค) ปฏิบัติราชการแทนในการกำกับดูแลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา (เอกสาร ๑๒)

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอ ดังนี้

๔.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

- | | |
|---|--------------|
| ๑) คำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง | จำนวน ๑๔ ราย |
| ๒) คำสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ | จำนวน ๗ ราย |
| ๓) หนังสือรายงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | จำนวน ๑ ฉบับ |

๔.๒ โรงพยาบาลพังงา

- | | |
|---|-------------|
| ๑) คำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง | จำนวน ๔ ราย |
| ๒) คำสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ | จำนวน ๑ ราย |

๔.๓ โรงพยาบาลตะกั่วป่า

- ๑) คำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่า
อัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๙ ราย
- ๒) คำสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๓ ราย
- ๓) หนังสือรายงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายสาโรช สมชอบ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

ลงนามแล้ว

(นายสรวิทย์ ชนาเจริญสกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

24 มิ.ย. 2569

๒๕ พ.ค. ๒๕๖๙
นพ.สสจ
นพ.ว/นวก.ส
นวก.สธ
จกท.น.กลุ่มงาน 19/พ.๑/๖9
หน.งาน
พิมพ์/ทาน 12/5/69
ร่าง



บันทึกข้อความ

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
เลขที่รับ ๒๙๙๐
วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๒๒, ๒๒๓

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๗/๒๕๖๕

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ภายในวงเงิน ๓% ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริงในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารการเงิน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/ว ๕๖๔๔ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (เอกสาร ๑)

๑.๒ หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๓๒๙ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ จังหวัดพังงา แจ้งให้ส่วนราชการต่าง ๆ ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) โดยสรุปจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ บริหารการเงินในการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในสังกัด (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (เอกสาร ๒)

๑.๓ หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๑๖๖๕ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ จังหวัดพังงา โดยผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา ตามคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๑๓๓๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามกรอบวงเงินที่ส่วนราชการได้รับจัดสรรใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (เอกสาร ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามโควตาที่จังหวัดพังงาแจ้งโดยมีสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ดังนี้

ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามปฏิบัติงานจริง
วงเงิน ๒.๙๐% เป็นเงิน ๘๖๒,๑๑๓.๑๖ บาท (แปดแสนหกหมื่นสองพันหนึ่งร้อยสิบสาม
เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๗๓๔ ราย ดังมีรายละเอียดการใช้เงินดังนี้

(๑) เลื่อนเงินเดือนและได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๗๐๒ ราย เป็นเงิน
(แปดแสนห้าหมื่นหนึ่งพันสองร้อยยี่สิบหกบาทยี่สิบเจ็ดสตางค์)

๑ ๕๙

11

12/พ.ย. ๖๕

(๒) เลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่มาช่วยราชการ จำนวน ๙ ราย เป็นเงิน ๑๐,๘๘๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

(๓) ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒๓ ราย (ลาศึกษา จำนวน ๒๒ ราย และลาป่วย ลากิจ เกินหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ ราย) รวมจำนวน ๗๓๔ ราย จำนวนเงิน ๘๖๒,๑๐๖.๒๗ บาท (แปดแสนหกหมื่นสองพันหนึ่งร้อยหกบาทยี่สิบเจ็ดสตางค์) คงเหลือเงิน ๖.๘๙ บาท (หกบาทแปดสิบเก้าสตางค์) ตามรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนที่ผ่านการกลั่นกรอง ของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕ และขอรับรองว่า การเลื่อนเงินเดือนไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน วงเงินร้อยละ ๒.๙๐ ตามฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๘๖๒,๑๐๖.๒๗ บาท (แปดแสนหกหมื่นสองพันหนึ่งร้อยหกบาทยี่สิบเจ็ดสตางค์)

๒.๒ ตามหนังสือโรงพยาบาลพังงา ที่ พง ๐๐๓๓.๑๐๖/๔๗๔๒ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โรงพยาบาลพังงาได้มีหนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และได้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามโควตาที่จังหวัดพังงา แจ้งโดยมีสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลพังงา ดังนี้

ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามปฏิบัติงานจริง จำนวน ๓๕๓ ราย วงเงินร้อยละ ๒.๙๐ เป็นเงิน ๔๒๓,๖๐๘.๒๒ บาท (สี่แสนสองหมื่นสามพันหกร้อยแปดบาทยี่สิบสองสตางค์) เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓๕๓ ราย ดังมีรายละเอียดดังนี้

(๑) เลื่อนเงินเดือนและได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๓๓๒ ราย เป็นเงิน ๔๑๑,๓๑๔.๕๘ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันสามร้อยสิบสี่บาทห้าสิบแปดสตางค์)

(๒) เลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่มาช่วยราชการ จำนวน ๑๓ ราย เป็นเงิน ๑๒,๒๙๒.๙๒ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยเก้าสิบสองบาทเก้าสิบสองสตางค์)

(๓) ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๘ ราย (ลาศึกษา จำนวน ๕ ราย ปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๒ ราย และลาออก ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย) รวมจำนวน ๓๕๓ ราย จำนวนเงิน ๔๒๓,๖๐๘.๕๐ บาท (สี่แสนสองหมื่นสามพันหกร้อยเจ็ดบาทห้าสิบสตางค์) คงเหลือเงิน ๐.๗๒ บาท (เจ็ดสิบสองสตางค์) ตามรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนที่ผ่านการกลั่นกรอง ของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕ และขอรับรองว่าการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน วงเงินร้อยละ ๒.๙๐ ตามฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๔๒๓,๖๐๘.๕๐ บาท (สี่แสนสองหมื่นสามพันหกร้อยเจ็ดบาทห้าสิบสตางค์)

(๔) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้แจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ของข้าราชการโรงพยาบาลพังงา ซึ่งปฏิบัติราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๗/๒๔๔๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๔)

๒.๓ ตามหนังสือโรงพยาบาลตะกั่วป่า ที่ พง ๐๐๓๓.๒๐๖/๔๘๓๕ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โรงพยาบาลตะกั่วป่าได้มีหนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และได้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามโควตาที่จังหวัดพังงา แจ้งโดยมีสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลตะกั่วป่า ดังนี้

ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามปฏิบัติงานจริง จำนวน ๒๗๙ ราย วงเงินร้อยละ ๒.๙๐ เป็นเงิน ๓๓๕,๒๐๕.๔๙ บาท (สามแสนสามหมื่นห้าพันสองร้อยห้าบาทสี่สิบเก้าสตางค์) เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒๗๙ ราย ดังมีรายละเอียดดังนี้

/ (๑) เลื่อนเงิน...

(๑) เลื่อนเงินเดือนและได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๒๔๐ ราย เป็นเงิน ๓๐๒,๗๑๗ บาท (สามแสนสองพันเจ็ดร้อยสิบเจ็ดบาทถ้วน)

(๒) เลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่มาช่วยราชการ จำนวน ๑๒ ราย เป็นเงิน ๙,๔๖๐ บาท (เก้าพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน)

(๓) ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒๗ ราย (ก้นเงินกรณีพิเศษ ขอมติ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๗ ราย เป็นเงิน ๒๓,๐๑๗.๒๔ บาท) รวมจำนวน ๒๗๙ ราย จำนวนเงิน ๓๓๕,๑๙๔.๒๔ บาท (สามแสน-สามหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทยี่สิบสี่สตางค์) คงเหลือเงิน ๑๑.๒๕ บาท (สิบเอ็ดบาทยี่สิบห้าสตางค์) ตามรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนที่ผ่านการกลั่นกรอง ของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ และขอรับรองว่าการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน วงเงินร้อยละ ๒.๙๐ ตามฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๓๓๕,๑๙๔.๒๔ บาท (สามแสน-สามหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทยี่สิบสี่สตางค์) (เอกสาร ๕)

๓. ข้อระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕๐/๑ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใดตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่น ซึ่งอาจเป็นคำชมเชยเครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย (เอกสาร ๖)

๓.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน (เอกสาร ๗)

๓.๓ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ (เอกสาร ๘)

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสาร ๙)

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสาร ๑๐)

๓.๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน (เอกสาร ๑๑)

๓.๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสาร ๑๒)

๓.๘ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (เอกสาร ๑๓)

๓.๙ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสาร ๑๔)

๓.๑๐ คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๒๖๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดราชการส่วนกลางและหัวหน้าหน่วยราชการอื่นที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพังงา นายอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาล ปฏิบัติราชการแทน ผอ. มอ. มอ. มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ลำดับที่ ๑. ข้อ ๒ การบริหารงานบุคคล กรณี การลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี/การแก้ไข/ยกเลิกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาคของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งมีใช้หัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และระดับอาวุโส ซึ่งมีใช้หัวหน้าส่วนราชการ (เอกสาร ๑๕)

๓.๑๑ คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๙๔๖๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ผอ. ก. มอบอำนาจให้ นายสรวิทย์ ธนาเจริญกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา (ศ) ปฏิบัติราชการแทนในการกำกับดูแลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๔) (เอกสาร ๑๖)

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรมแล้ว มีมติเห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และลงนามในคำสั่งจังหวัดพังงา ดังนี้

๕.๑ ลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

๕.๒ ลงนามในคำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

๕.๓ ลงนามในประกาศจังหวัดพังงา เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

ลงนามแล้ว

(นายสาโรช สมชอบ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

ข้าราชการการเมือง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

(นายสรวิทย์ ธนาเจริญกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๒๓ มี.ย. ๒๕๖๙

๑๕ พ.ค. ๒๕๖๙
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

๑๒ มี.ค. ๖๙

๑๒ มี.ค. ๖๙