



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับปุด เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับปุด มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างมีอาชีพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้อง สนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับปุด

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับปุด จังหวัดพังงา จึงได้ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดังนี้

### ๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับปุดจึงได้กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน อันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

### ๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสารให้ความสำคัญอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่ได้รับการสรรหา ว่าจ้าง และบรรจุต้องมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับปุดกรณีตำแหน่งว่างเข้าสู่กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะ ดำเนินการผ่านการพิจารณา ร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัด คณะกรรมการสรรหา ผู้บริหาร ระดับสูง และงานทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และมีความเหมาะสมกับ ตำแหน่งงาน สร้างประโยชน์ให้แก่องค์กร

### ๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับปุด มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการ ปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐาน ตำแหน่ง และสอดคล้องกับบริบทยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับปุด โดยมุ่งเน้นการ พัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนางานต่อเนื่อง โดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งสัมฤทธิ์ สร้างสรรค์นวัตกรรม โดยมีแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเอง โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ, การจัดอบรมสัมมนาโดยวิทยากรที่มี ความรู้ความสามารถจากภายนอกองค์กร, การฝึกอบรมจากผู้มีประสบการณ์ในองค์กร, การสอนงานโดย หัวหน้างาน, การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง, การศึกษาดูงาน,การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน, และ การเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากร

และเพื่อให้การทำงานมีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ โดยนำ ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว

#### **๔. ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับปุด มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร อย่าง เป็นธรรมและผลงานอย่างประจักษ์ โดยนำสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งงาน และระบบตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงาน จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทับปุดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงความก้าวหน้าในสายงานของ บุคลากรทุกตำแหน่ง

#### **๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับปุด กำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตาม กฎหมาย อย่างเหมาะสม เป็นธรรม โดยเทียบเคียงระบบราชการ กฎหมายแรงงาน เพื่อขวัญกำลังใจใน ปฏิบัติงานของบุคลากร

#### **๖. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผู้พันภายในองค์กร**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับปุด ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง หน่วยงาน ภายใน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอ แนวคิดใหม่ ๆ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพ มากขึ้น รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยมีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ในองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

  
(นายธีระยุทธ บุตรทหาร)  
สาธารณสุขอำเภอทับปุด